



## Din succes er vores succes

### Scenen skal sættes!!

Vores fremmeste opgave i sekretariatet er fortsat at skabe merværdi for vores medlemmer. Med udgangspunkt i interview, analyse samt et workshop-møde har bestyrelsen besluttet, at vi arbejder videre med følgende hovedområder i årene 2011-2015:

1. Projektudvikling og projektadministration
  2. Vidensdeling & networking
  3. Universitetssamarbejde
  4. Koordineret anvendt forskning
  5. Serviceydelser
- (læs mere på side 3)

### Konkurrencedygtig organisation med en stærk innovationskraft

Siden 2006, hvor KVCA blev en realitet har det været vores mission, at køleklyngen aktivt skal fordrive en stærk innovationskraft blandt klyngens medlemmer. Vi vil være det foretrukne mødested for virksomheder, der arbejder med intelligente køletekniske løsninger. Samtidig vil vi være på forkant med udviklingen og sikre, at Danmark er i førersædet inden for eksport af intelligente energiløsninger. Denne synergi omkring effektiv energianvendelse er en af årsagerne til, at vi som sekretariat både betjener Køleklyngen og Lean Energy Cluster.

### Nye økonomiske og faglige kompetencer i sekretariatet

De økonomiske midler der følger med det nye initiativ Lean Energy Cluster, har gjort det muligt at udvide sekretariatet med specialiserede økonomiske og faglige kompetencer – samtidig med at omkostningerne bliver fordelt. Vi er nu i stand til at yde jer en højere grad af økonomisk rådgivning, når vi skal fastlægge budgetter for de enkelte projekter i køleklyngen. Samtidig kan vi afdække markedet for medfinansieringsmuligheder og holde jer ajour med lovgivning og standarder. Det giver jer den nødvendige støtte, hvis I ønsker at ansøge om midler til konkrete udviklingsprojekter eller når I skal afreportere på de midler, I allerede har modtaget.

Vi er bevidste om, at jeres arbejde i køleklyngen også skal udbredes og kommunikeres, så andre virksomheder ser fordelene ved at arbejde sammen i virksomhedskonsortier. Derfor har vi også ansat en kommunikativ kompetence, der har fokus på at få fortalt de gode historier, og vedkommende kan hjælpe jer med at få budskaberne videreformidlet til den ønskede målgruppe. Vi er ikke en brancheorganisation, men vi vil gerne som sekretariat sætte vores fodaftryk i markedet.

### Vi fastholder det hele – og mere kommer til

Vi vil sikre en fortsat succesfuld køleklynge. Derfor vil vi fastholde alle de aktiviteter, der bliver prioriteret højest blandt medlemmerne. Vi ønsker ikke at strømline eller reducere aktivitetsniveauet – tværtimod. Nu får vi mulighed for at tilbyde jer et bredere aktivitetsprogram, der støtter op omkring det faglige fokus, vi allerede har, og som vi bibeholder. Samtidig fungerer vi også som en servicefunktion for jer. Derfor er det vigtigt for os at understrege, at vi igangsætter de projekter og aktiviteter I ser som vigtige for klyngens fremtidige vækst.

Vi ændrer ikke på medlemsmøderne og den fortrolighed, vi over årene har opbygget. Men I vil de kommende måneder opleve en større bredde og dybde i programmerne, der understøtter vores fokus på intelligente energiløsninger. Dette er kun muligt, fordi vi har fået et kontant tilskud på 13,4 mio. kr. til klynge- og kompetenceudvikling. Alt i alt er denne udvikling meget gunstig for køleklyngen. Region Syddanmark har vist os, at vi er et vigtigt satsningsområde. Det giver os økonomisk medvind og en helt ny boldbane at spille på.

## Leder

### Et 2011 med nye muligheder

Bag enhver succesfuld klyngeorganisation står en række progressive virksomheder, som er aktive bidragsydere i klyngesamarbejdet.

Vi er glade for din deltagelse, og senest for de konstruktive input vi fik til den fremtidige strategi på vores workshop den 2. september 2010.

I den nye bestyrelse glæder vi os til at være med til at føre KVCA videre og overdrage en endnu stærkere klynge,

når vi engang giver stafetten videre til de næste.

Vi ser meget positivt på de nye muligheder, der åbner sig for os med etableringen af den nye klynge Lean Energy Cluster.

Klyngen har projekter for en samlet projektsum på 127 mio. kr. Og hele initiativet bliver en del af KVCA, hvor projektadministrationen også er placeret. Dette setup vil give os mulighed for at løse nogle nye opgaver, vi ellers ikke ville være i stand til.

Bestyrelsen ønsker dig en rigtig god jul, og vi ser frem til et spændende 2011 med flere nye og spændende udfordringer.



Bestyrelsesformand Henning H. Kristensen

## Nyt ansigt hos KVCA



Jeg, Helle Friis Simonsen 43 år, er den 1. december 2010 tiltrådt en nyoprettet stilling som assistent/blæksprutte hos KVCA/Lean Energy Cluster.

Jeg er gift med Esben Ihle Simonsen, og sammen har vi Merete på 16 år. Vi bor i Alnor ved Gråsten.

Som jeg skrev i min ansøgning til assistentstillingen, så er jeg en frisk og energisk pige.

Et par stikord:

- Initiativrig og engageret
- God til at holde mange bolde i luften samtidig.
- Gode samarbejdsevner
- Lidt af en arbejdsbi
- Selvstændig arbejdende og tænkende
- Ordensmenneske
- Service-minded
- Fleksibel



Min store hobby er fotografering. Samtidig dyrker jeg gymnastik et par gange om ugen.

Jeg kommer fra en lignende stilling hos Petersen Tegl A/S, Broager.

For nogle år tilbage var jeg ansat hos Esbensen Rådgivende Ingeniører, Sønderborg, hvor jeg sad med lignende opgaver og inden for nogenlunde samme område som her hos KVCA.

I skrivende stund har jeg været hos KVCA/Lean Energy Cluster i hele 1 dag + 2 timer, og det tegner sig til at blive vildt godt. Jeg har allerede lært en masse nyt, og de er alle utroligt hjælpsomme.

Jeg har glædet mig meget til at starte på mit nye job, og jeg vil gøre alt for at leve op til jeres forventninger.

## Efteruddannelsestilbud i KVCA

En af Køleklyngens mange værdiskabende aktiviteter er kompetencegivende efteruddannelse. KVCA tilbød således sine medlemsvirksomheder et efteruddannelsestilbud i grundlæggende køleteknik.

Hvorvidt deltagerne forventede et højere eller et lavere niveau afslørede undersøgelsen midlertidigt ikke.

Dette vil vi følge op på inden næste arrangement. Vi vil i den sammen-



Hele 23 personer fra klyngens medlemsvirksomheder deltog, og kursets oprindelige afholdelsessted måtte ændres til Alsion, Sønderborg, pga. pladmangel. Den stigende interesse for efteruddannelse ser sekretariatet som en glædelig indikator for, at der er mange nyansættelser i klyngens medlemsvirksomheder.

Det er første gang sekretariatet har valgt selv at udvikle og stå for en efteruddannelse.

Kort efter kursets afholdelse udsendte sekretariatet et web-baseret spørgeskema til kursets deltagere. Hele 20 ud af kursets 23 deltagere besvarede spørgeskemaet, og denne høje svarprocent skal hjælpe os til at gøre efteruddannelsestilbuddene endnu bedre. Resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen var overvejende positive. 65 % af deltagerne svarede, at det faglige niveau levede op til deres forventninger. 30% havde forventet et andet fagligt niveau.

Vi efterstræbte at tilpasse kursets faglige niveau således, at kurset var målrettet ikke-eksperter.

hæng opfordrer deltagerne til at kontakte sekretariatet med yderlig evaluering af kurset.

Da vi oplevede så stor en interesse for grundlæggende køleteknik, gentager vi kurset torsdag d. 10. februar ved Nilan i Hedensted. Invitation udsendes i starten af januar.

På anbefaling af underviser, Arne Jakobsen, opfordrer vi alle, som har deltaget i kølekurset at supplere med vores 2x2 dages efteruddannelse på Den Jydske Håndværkerskole i Hadsten.

Her vil den teoretiske viden blive udbygget og suppleret med praktisk erfaring, der vil gavne forståelsen af køletekniske problemstillinger i hverdagen. Efteruddannelsestilbuddet på Den Jydske Håndværkerskole er opdelt i 2 niveauer som samlet kommer hele vejen rundt om grundlæggende køleteknik i teori og praksis. Mere information på [www.kvca.dk](http://www.kvca.dk).

Alle tilmeldinger til efteruddannelsestilbud sendes til [cb@kvca.dk](mailto:cb@kvca.dk)

## KVCA Strategimøde og Julefrokost

KVCA ønsker at styrke fortroligheden imellem virksomhederne, hvilket er en forudsætning for klyngens videndeling og innovationsevne. Derfor fulgte Køleklyngen op på sidste års succes og afholdte onsdag d. 8. december julefrokost for Køleklyngens bestyrelse og fagråd. Arrangementet bestod af en faglig del og en social betonet julefrokost. Den faglige del foregik på Alsion. Her blev fremtidige udviklingstrends i kølebranchen præsenteret af Kjeld Stærk, Præsident for Danfoss Global Services og formand for EPEE.

Kjeld Stærk pointerede gennem sin formandspost i EPEE det stigende behov for køling, hvor især fødevarer-kvalitet, klima og energi, er globale trends som den danske kølebranche bør tilpasse sine teknologi – og produktudvikling efter. Dette er på én og samme tid branchens udfordring og markedsmulighed, hvorfor en koordineret udvikling er en nødvendighed for branchens internationale konkurrencedygtighed. Her er Køleklyngen en oplagt samarbejdspartner, og vi inviterer således andre virksomheder til at indgå i de værdiskabende klyngeaktiviteter, som Køleklyngen faciliterer.

Som opfølgning på den internationale indgangsvinkel præsenterede Hans A.



Pedersen, projektdirektør i KVCA, og Henning H. Kristensen, bestyrelsesformand i KVCA A/S, køleklyngens strategi for 2011-2015. Denne strategi adresserer de udviklingstrends, som den danske kølebranche skal være en del af.

Strategien ligger i forlængelse af Køleklyngens hidtidige klyngeaktiviteter og vil understøtte sekretariatets faciliterende rolle for klyngens medlemmer. Selvom køleklyngen har fået ny bestyrelsesformand (læs mere på side 4) vil sekretariatet fortsætte i den samme positive retning. Fagrådets repræsentanter til arrangementet modtog Køle-

klyngens strategi med stor interesse, og strategien blev således accepteret. Herudover blev Køleklyngens aktivitetsprogram præsenteret for 2011, og vi ser frem til at afholde arrangementerne i hele landet i samarbejde med vores medlemmer. Se i øvrigt aktivitetsprogrammet for 2011 på side 5.

Slutteligt bød Køleklyngen arrangementets deltagere på en uformel julefrokost på restaurant Propperiet ved havnefronten i Sønderborg. Her fik deltagerne rig mulighed for at netværke og diskutere dagens input. Sekretariatet takker alle deltagerne for en udbytterig dag og en hyggelig frokost.

### KVCA strategi 2011-15 Ny bestyrelse – Samme retning

#### Køleklyngens fokusområder:

##### Projektudvikling og – administration

- Identificere og fastholde generiske problemstillinger
- Konsortiedannelse
- Aktiv partner i problemafklingen

##### Videndeling og networking

- Tilbyde faglige arrangementer der sikrer en åbensindet og fortrolig videndeling
- Sammensætte netværksgrupper med faglig interesse for videndeling
- Øget fokus på lovgivning og standarder

##### Universitetssamarbejde

- Tage en aktiv rolle i udvikling af samarbejdet mellem universiteter og SMV'er
- Inddrage alle videninstitutioner med kompetencer for køleteknik

##### Koordineret anvendt forskning

- Facilitere fælles Ph.d projekter
- Sikre at relevante forskningsresultater bliver formidlet til medlemsvirksomheder

##### Serviceydelse

- Kende medfinansieringsmuligheder
- Ansvar for at udarbejde ansøgninger og bistå med den efterfølgende afrapportering
- Kompetenceudvikling og efteruddannelse
- Kommunikation og branding

## Ændringer til bestyrelsen for Køleklyngen, KVCA A/S, og den almennyttige forening Køle Virksomhedscenter Alsion-DK

Henning H. Kristensen, CTO Lodam A/S er tiltrådt som bestyrelsesformand i Køleklyngen, KVCA A/S, og Jørgen Mads Clausen er tiltrådt som bestyrelsesformand for den almennyttige forening, Køle Virksomhedscenter Alsion-DK.

Dette er sket som følge af at Jürgen Süß, Vice President R&D Danfoss AC er fratrukket som bestyrelsesformand i både Køleklyngen og den almennyttige forening.

Bestyrelsen for Køleklyngen, består herefter af følgende medlemmer:

- Henning H. Kristensen (formand) CTO Lodam A/S

- Peter Sønderskov Eksport- og Marketingdirektør, Nilan A/S
- Lars Gorzelak Head of Innovation & Concept, Vestfrost Solutions A/S
- Just Justesen Instituttleder, Mads Clausen Institutet, SDU

Som bestyrelsesformand for Køleklyngen, har Henning H. Kristensen også en plads i foreningens bestyrelse.

Bestyrelsen for den almennyttige forening Køle Virksomhedscenter Alsion-DK består herefter af følgende medlemmer:

- Jørgen Mads Clausen (formand) Bestyrelsesformand, Danfoss A/S
- Henning H. Kristensen CTO Lodam Electronics A/S
- Peter K. Nymand Adm. Direktør Mærsk Container Industry A/S
- Per Michael Johansen Dekan, Professor, Det Tekniske Fakultet SDU
- Søren Stjernqvist Adm. Direktør Teknologisk Institut

### En STOR TAK skal lyde!

Jürgen Süß, formand for både køleklyngen, KVCA A/S, og den almennyttige forening, Køle Virksomhedscenteret Alsion-DK, udtræder af bestyrelsesarbejdet grundet nye udfordringer som Geschäftsführer i Cofely ref i Lindau. Jürgen Süß har været med lige siden Køleklyngens etablering i 2006. Sekretariatet ønsker at takke Jürgen for hans store og entusiastiske deltagelse og bestyrelsesarbejde i Køleklyngen. Vi ser frem til at møde dig igen som nyt medlem. God vind fremover!

## Besøgsmøde hos Rambøll

Køleklyngen har til formål at sprede den nyeste viden inden for det køleteknologiske felt til gavn og inspiration for klyngens medlemmer.

Det er sekretariatets klare opfattelse, at medlemmerne har behov for at se de intelligente og helt nye køleløsninger i funktion.

Torsdag d. 18. november besøgte vi derfor Rambøll's nye hovedkvarter i Ørestaden. Rambøll's nye hovedkontor er særligt interessant for Køleklyngen i forhold til komfortkøling, fordi Rambøll har implementeret alle tænkelige energieffektive løsninger. Rambøll har stærke kompetencer med projektering af bæredygtig byggeri. Rambøll er eksempelvis en del af opførelsen af Danmarks mest klimavenlige børneinstitution.

Jürgen Nickel, chefrådgiver i Rambøll, fortalte således om Rambøll's rolle i bygningens samspil mellem jordvar-

mepumpe, solfanger, jordtemperatur og akkumuleringstank. Til dette formål er simulering et stærkt værktøj.

Rambøll har nemlig erfaret at dynamisk modellering af hele systemet giver mulighed for at optimere bygningsens enkelte delsystemer.

Eksempelvis har Rambøll estimeret nytteværdien af jordvarmepumper afhængig af jordtemperaturen, der justeres ved anlægsdybden.

I domicilet anvender Rambøll grundvandskøling, hvor grundvandsmagasiners termiske kapacitet bliver udnyttet. På den måde er det muligt at oplagre kulde og varme over lange tidsperioder. Dette fik arrangementets deltagere vist frem - både maskinrum og kontormiljø blev inspiceret.

TAK til Rambøll for et lærerigt besøgsmøde.



## Messekalender



## Kontakt KVCA

KVCA  
Alsion 2, DK 6400 Sønderborg  
6550 8090 / info@kvca.dk

## Medlems-input

Dette nyhedsbrev er Køleklyngens talerør. Vi vil opfordre medlemmerne til at udnytte dette til at kommunikere nyheder og lignende.

Derfor, hvis du sidder inde med en klyngerelevant historie, så send den til cb@kvca.dk - så kommer den med i "KØLEKLYNGENYT".

## Støttet af:

DEN EUROPÆISKE UNION

Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling



Vi investerer i din fremtid



**Arrangementer 2011**(mere information på [www.kvca.dk](http://www.kvca.dk))

21. januar	DTU studerende præsenterer resultater af minipraktik i KVCA Virksomheder	April	Lovgivning, Normer og Standarder
10. februar	Kølekursus - grundlæggende Introduktion til klassisk køleteknik ved Nilan	1. juni	Besøgs møde hos Lodam Fokus: Intelligente styringer
Februar	Workshop: Projektet "Faseskiftende materialer" Fokus: Projekt-, Work package- og partnerskabsidentifikation	August	Kølemiddel seminar Fokus: Kulbrinter
14.-15. marts	Kølekursus - hands-on Den Jydske Håndværkerskole, Hadsten	September	Besøgs møde i Diamanten, Esbensen rådgivende Ingeniører. Fokus: Ventilationsgenvinding
28.-29. marts	Kølekursus - hands-on Den Jydske Håndværkerskole, Hadsten	September	Strategisk udviklingsseminar for udviklingsansvarlige Fokus: Best practise
Marts	Den intelligente varmepumpe Fokus: Opfølgning på Varmepumpeseminar i sept. 2010	Oktober	Universitetsseminar. Fokus: Hvordan sikrer vi videndeling
5. april	CO2 workshop for udviklere - 3	November	Besøgs møde hos Danfoss compressors Fokus: Små Kompressorer
		6. december	Julefrokost

**Videndeling i klynger - et casestudie af KVCA**

For de, der ikke var til stede ved KVCA workshoppen d. 2. september 2010, vil jeg i dette indlæg kort opsummere, hvad jeg kom frem til i mit speciale om videndelingen i KVCA.

Hovedpunkter fra mit speciale:

Klynger er for alvor kommet på dagsordenen, og det er noget, der ofte bliver benævnt som et middel til at styrke danske virksomheders konkurrenceevne. Der er derfor stor interesse i at opstarte og styrke klyngeinitiativer. For at kunne gøre dette med succes, er det dog vigtigt at vide, hvordan klynger fungerer, og hvad det er, der skaber værdi i klynger.

Min antagelse var, at viden og videndeling er klyngers omdrejningspunkt. Derfor ønskede jeg at få et indblik i, hvordan viden deles i klynger og dermed skaber konkurrencekraft for klyngeaktører.

Jeg tog udgangspunkt i et casestudie af videndelingen i KVCA, hvor jeg deltog i klyngeaktiviteter og interviewede 9 af klyngens medlemmer.



Ud fra specialet er det tydeligt, at videndeling i KVCA bidrager positivt til klyngemedlemmernes konkurrenceevne. Klyngen fungerer som en lukket cirkel, hvor viden flyder lettere end udenfor.

Dette skyldes dels:

- "Know-who", dvs. medlemmerne ved, hvor viden og de rette kompetencer er i klyngen.
- At klyngemedlemmerne har opbygget sociale relationer, hvor der over tid er opbygget en gensidig tillid og

åbenhed – selv mellem konkurrenter.

- En videndelingskultur, hvor man handler ud fra ideen om, at man sammen kommer længere

Specialet viser, at virksomheder i samarbejde med andre virksomheder og vidensinstitutioner kan skabe synergier, der styrker alle parter. Det gælder dog om at samle kompetencer og skabe relationerne i klyngen ved at klyngeaktører mødes. Det var derfor også tydeligt, at det er essentielt for videndelingen i KVCA, at der er et klyngesekretariat, der sørger for at arrangere klyngeaktiviteter og dermed bringe medlemmerne sammen.

Specialet har sat fokus på, at klynger er en social organisme, der består af relationer mellem individer. For at få det maksimale ud af klynge samarbejdet er mit budskab derfor til KVCA og andre klynger, at det er igennem klyngers sociale dimension, at værdiskabelsen sker.

– af cand.negot Louise Fenger Lauridsen.  
(Nu ansat som projektleder i RegX)

## Intelligent styring af køl og frost

Forestil dig, at du kan udnytte den kuldekapacitet der er i fødevarerne i supermarkedet, så du rent faktisk kan slukke for strømmen og først behøver at tænde igen, når strømmen er billig? DONG Energy, Danfoss, Aalborg Universitet og DTU i København går nu sammen med Køleklyngen, KVCA ind i kampen for at reducere energiforbruget i supermarkeder. En helt ny løsning skal få køle- og frostbokse til at tænke selv.

En termostat som vi kender den i dag sikrer en konstant temperatur i køle eller frostboksen, og den bruger strøm uanset om strømmen er billig eller dyr. Men en køleboks med nedkølede varer indeholder så meget kulde, at det kan udnyttes langt mere intelligent. Den nye løsning kan regne på den termiske kapacitet, som varerne indeholder og udnytte virkningsgraden ved at køle om natten. Her er strømmen billigere, og rumtemperaturen er lavere.

Hvor skal strømmen komme fra, når det ikke blæser? Og hvordan kan vi lagre strømmen, når elproduktionen overstiger forbruget?

Den intelligente styring arbejder med at oplagre overskydende energiproduktion i selve kølesystemet og i de kolde fødevarer. Det er produktion fra vedvarende energikilder som vind, sol eller bølge. En væsentlig udfordring i at udnytte fleksibiliteten i supermarkederne er at overholde temperaturgrænser, så fødevarerne bliver ved at være friske. Der er dog i dag et stort uudnyttet potentiale til rådighed i supermarkedssystemerne, som med

anvendelse af moderne reguleringsmetoder kan bringe værdi for såvel forbrugssiden som produktionssiden, samtidig med at man kan opnå en stor miljømæssig gevinst.

I 2020 skal 30 % af det danske energiforbrug dækkes af vedvarende energi. Dette kræver, at vi udvikler et langt mere intelligent og fleksibelt el system, som kan imødekomme de udfordringer samfundet står overfor, siger Rafael Wisniewski, professor på Aalborg Universitet og faglig projektleder for projektet.

Projektet er en del af initiativet Lean Energy Cluster og et eksempel på et udviklende samarbejde mellem industrien og universiteterne. Projektet er støttet af Syddansk Vækstforum med 10 mio. kr., dels fra regionale udviklingsmidler og dels EU strukturfondsmidler

Udover Danfoss og DONG Energy deltager to forskningsinstitutioner i projektet: Institut for Elektroniske Systemer ved Aalborg Universitet og Institut for Informatik og Matematisk Modellering ved Danmarks Tekniske Universitet.

Begge institutter har langvarige traditioner for industrielt samarbejde på den nationale og internationale scene. Her har AAU og DTU fået den forskningsmæssige anerkendelse inden for regulering og optimering af industrielle processer. Forskningen er på højde med de bedste inden for det internationale forskningsfelt.

## Magnetisk køling

Kan magnetisk køling lade sig gøre? Og kan det også betale sig?

På Risø DTU er forskerne overbevist om, at magnetisk køling har en fremtid i de rette applikationer. Men det bliver ikke uden massiv forskning i endnu en årrække, før et reelt produkt kan komme på markedet.

Risø DTU forventer, at fremtidens magnetiske køleunit bliver mere lyd- og vibrationssvag og samtidig mere energieffektivt. Der skal i princippet kun bruges energi til at bevæge væske og magneter, så udviklingen vil vise hvor effektivt dette kan gøres—og således tage konkurrencen op med traditionel gaskøling.

Der er en række udfordringer som forskerne på Risø DTU arbejder på at få afklaret, og en af dem er den magnetokaloriske effekt. Materialerne som i dag bliver brugt er yderst effektive magneter, men man forventer at kunne sammensætte materialer i fremtiden med endnu flere fordelagtige egenskaber. Teknologien er dog langt fra markedsmoden. Hverken på pris eller ydeevne er magnetisk køling i nærheden af at kunne konkurrere – ej heller i grænseapplikations områder.

Seminaret den 23. november var en spændende præsentation af teknologien bag magnetisk køling, men resultaterne viste også, at der endnu er lang vej, før det bliver en realitet i et køleskab.

Grundet lovninng om fortrolighed henviser vi til endelig publicering af DTU's resultater i Ingeniøren primo 2011.

## Køleprojekter i støbeskeen

### Arbejdstitel: Conveniencepack

Projektidéen er baseret på udvikling af en energi- og kosteffektiv køle, frost og ventilationsenhed til små butikker. Idéen er foreslået af Advansor. Oplægget er udarbejdet og interessetilkendegivelser fra partnerkandidater er under indhentning. Næste skridt er at invitere til en workshop, hvor grundlaget for projektet og konsortiet vil blive udarbejdet.

### Faseskiftende materialer

Energilagring er meget interessant som emne og specielt når produktion og forbrug er ude af fase, eller man ønsker at anvende strømmen når den er billigst og grønnest.

Sammen med vores klyngepartner i "Trekantområdet" er der tidligere udarbejdet et projekt, der efterfølgende var på dagsordenen på FURGY Matchmakingmødet den 17. november. Tilken-

degivelserne er mange og konkrete, hvorfor vi vil arbejde videre frem mod konsortiedannelse og et egentligt projekt. Sekretariatet opfordrer interesse-rede medlemsvirksomheder til at byde ind med idéer.

Vi vil gerne høre fra dig hvis du har ideer eller bedre konkrete forslag eller problemstillinger, der vil egne sig til at blive løst i samarbejde med dine kolleger i Køleklyngen.