

Kommende ingeniører søger virksomheder

STUDIER. 21 ingeniørstuderende fra København var forleden til eksamen på Alston

SØNDERBORG: 21 ingeniørstuderende, der til daglig læser faget køling på DTU's energilinje, har de sidste tre uger gennemgået et kursusforløb, hvor en del af forløbet var et praktikophold på en virksomhed og en afsluttende eksamen i Sønderborg.

Kurset er arrangeret i samarbejde med den nationale køleklynge KVCA, der har sekretariat på Alston.

Klyngens opgave er bl.a. at sikre en tættere relation mellem studerende og virksomheder. På den måde øger de virksomhedens rekrutteringsgrundlag, og samarbejdet giver de studerende bedre job-



Julie Tehrani, Stine Renberg Andersen og Eva Færgemann læser Design & Innovation på DTU og deres praktikophold var på Danfoss.

muligheder, når de er færdige som ingeniører.

De 21 studerende skulle i grupper af tre præsentere resultaterne af den opgave, som de var blevet stillet af praktik-

virksomheden. Julie Tehrani, Stine Renberg Andersen og Eva Færgemann læser Design & Innovation på DTU og deres praktikophold var på Danfoss. Her skulle de foretage

målinger og beregninger på et airconditioning anlæg. I deres videodagbog kunne de vise en interessant uge, hvor de havde fået en introduktion til flere forskellige afdelinger på Danfoss.

Mangfoldighed

»Praktikforløbet har givet mig et helt andet indblik i den mangfoldighed Danfoss rummer«, siger Eva Færgemann, den ene af de tre studerende.

»Det gav os et helt andet indtryk af de muligheder, der findes på en virksomhed. Når man sidder på DTU, er det meget svært at forestille sig, hvad virksomhederne tilbyder.

Det var næsten kun fantasien der satte grænser. Hvis vi gav udtryk for, at vi gerne ville vide noget om det eller det, så kunne det også lade sig gøre«, tilføjer Julie Tehrani.

Jørgen Holst fra Danfoss var hyret som censor til selve eksamen. Det var hans opfattelse, at de studerende kan give virksomheden nogle nye indspark:

»Det stiller nogle krav til virksomheden om at være mere klar i formidlingen, når de stiller opgaver til de studerende. Det giver også virksomheden en bevidsthed om, hvilke typer af medarbejdere, de har brug for. Danfoss har en in-

teresse i, at der bliver ved med at komme nye dygtige unge ingeniører ud på markedet. De deltager derfor også i kursusforløbet for at forbedre rekrutteringsgrundlaget til virksomheden«.

I følge pigerne burde mange flere virksomheder være lige så åbne som Danfoss over for potentielle kommende medarbejdere. Danfoss viste åbenhed selv om medarbejderne havde travlt.

De formåede at engagere de studerende og give dem en realistisk opgave men samtidig evnede de også at formidle, hvordan man samarbejder på tværs i flere afdelinger.